

DAVIDE TORRONI

ESPERIENZE PROFESSIONALI:

Giugno 2022-Oggi: Gruppo Etra spa

DIRETTORE DEL PERSONALE

- Gestione delle politiche HR per tutto il gruppo ETRA a diretto riporto del Direttore Generale e del CDA
- Ristrutturazione e creazione Policy e politiche del personale (Budget, training, sviluppo, selezione,...)
- Gestione delle Relazioni Istituzionali, Industriali e Sindacali
- Gestione e supervisione dei conflitti giudiziari ed extra giudiziari
- Gestione del costo del lavoro
- Evoluzione organizzativa
- Ricostruzione dell'organizzazione risorse umane
- Selezione
- Formazione
- Amministrazione del personale

Ottobre 2018- Giugno 2022: Datalogic spa.

SR GLOBAL HR BUSINESS PARTNER – HR DIRECTOR USA E EUROPA – RELAZIONI INDUSTRIALI

- Gestione delle politiche HR per la Direzione Tecnica, Produzione e Processi Industriali e Product Marketing: Italia, USA, Cina, Vietnam Slovacchia, Ungheria
- Ristrutturazione organizzativa dell'ente R&D e Operations e Product Marketing
- Gestione delle relazioni sindacali
- Gestione costo del lavoro e relativa reportistica (budget e forecast)
- Implementazione e gestione del processo di salary review
- Definizione precorsi di sviluppo
- Definizione fabbisogni di reclutamento e gestione del processo di selezione
- Definizione ed implementazione fabbisogni formativi (tecnici e manageriali)
- Gestione piani di retention ad hoc e strutturali – Progetto speciale Country Vietnam

Maggio 2018- Ottobre 2018: FERRARI spa – F1.

HR MANAGER R&D DEPARTMENT:

- Implementazione e gestione del processo di Salary review
- Definizione precorsi di sviluppo
- Definizione fabbisogni di reclutamento e gestione del processo di selezione (nazionale ed internazionale)
- Definizione ed implementazione fabbisogni formativi (tecnici e manageriali)
- Gestione piani di retention ad hoc e strutturali
- Analisi e gestione costo del lavoro e relativa reportistica (budget e forecast)

Maggio 2015- Aprile 2018: FERRARI spa.

HR MANAGER R&D DEPARTMENT:

- Ristrutturazione organizzativa
- Implementazione e gestione del processo di salary review
- Definizione ed implementazione fabbisogni formativi (tecnici e manageriali)
- Gestione piani di retention ad hoc e strutturali
- Analisi e gestione costo del lavoro e relativa reportistica (budget e forecast)
- Gestione contrattuale e compliancy appalti endo-aziendali
- Interventi disciplinari e gestione dei rapporti con le rappresentanze sindacali

Giugno 2012-Aprile 2015: FERRARI spa.

RECRUITING MANAGER:

- Selezioni nazionali ed internazionali per posizioni di HQ (GT e Scuderia)
- Progettazione/valutazione/evoluzione strumenti di assessment
- Assessment di gruppo ed individuale - personale in assunzione (in lingua italiana ed inglese)
- Assessment personale interno per piani di sviluppo (Impiegati, quadri e dirigenti): Progettazione modello di valutazione e reportistica, gestione operativa
- Scouting e gestione headhunter nazionali ed internazionali, società di consulenza in ambito di valutazione del personale
- Gestione del personale somministrato (rapporti commerciali, gestione contrattuale del personale somministrato, disciplinare)
- Employer branding (rapporti con università e centri di ricerca, campus, eventi di reclutamento)
- International Graduate program: gestione comunicazione, assessment, definizione strumenti di valutazione IT, Costruzione percorso formativo Ferrari Graduate Program, Colloqui di sviluppo
- Training in-door personale interno

2010-2012: HAYS srl/LAVORINT spa: Consulente di ricerca e selezione.

- Screening CV
- Colloqui di selezione
- Headhunting
- Affiancamento al candidato durante la fase di inserimento
- Sviluppo commerciale di clienti prospect e gestione dei clienti in portafoglio
- Gestione progetti expatried

2005-2010: COMUNITA' TERAPEUTICA:

Psicologo - educatore - responsabile inserimenti lavorativi.

ATTIVITA' DI CONSULENZA LIBERO PROFESSIONALE:

2009 -oggi: Psicoterapeuta freelance per gruppi ed individui

2007-oggi: Formatore per diversi enti committenti.

2008-oggi: ULSS 13 e Provincia di Venezia, psicologo scolastico.

2008-2009: centro studi cooperativa "Il Lievito": Responsabile.

PERCORSO SCOLASTICO, UNIVERSITARIO E POST UNIVERSITARIO:

- 2015-2017: Dottorato industriale "Fondazione Marco Biagi"-non concluso
- 2013: Iscrizione all'albo degli psicoterapeuti
- 2012: Diploma di psicoterapia interattivo-cognitiva di Padova "Psicopraxis"
- 2009: Esame di stato ed iscrizione all'ordine degli psicologi, regione Veneto.
- 2007: Conseguimento della laurea specialistica in "Psicologia clinica" presso l' università di Padova.
- 2001; Maturità scientifica bi-linguistica (inglese e tedesco) presso il liceo " G. Bruno" di Mestre.

COMPETENZE LINGUISTICHE:

- Inglese: Frequente utilizzo per lavoro
- Tedesco: Scolastico

PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHE:

- Collaborazione in *“Stranieri e droghe. Dalla cura del corpo alle pratiche discorsive nel sistema carcerario.”* A cura di L. Mariotti e G. P. Turchi. Armando editore, 2007, Roma.
- Collaborazione in *“Per una svolta paradigmatica nell’intervento sul consumo di sostanze illegali.”*, a cura di G.P. Turchi et al., Aracne editori, 2005, Roma.
- Co-autore di *“Come cambiano i valori:un confronto nella costruzione di ruoli e nel senso di famiglia tra siciliani di Marsala e siciliani emigrati in Australia”* (Faccio, Licari, Dondoni, Torroni).

COMPETENZE INFORMATICHE:

- Word
- Excel
- Internet-explorer

Autorizzo l’uso ed il trattamento dei miei dati personali ai sensi del D. Lgs. 196/03.